



24 سبتمبر 2019

إلى

مذكرة 144X19

السيدة والسادة مديرة ومديري الأكاديميات
الجهوية للتربية والتكوين

الموضوع: في شأن وضع أطر هيئة التدريس رهن إشارة مؤسسة المكتب الشريف للفوسفاط للعمل بالثانوية التأهيلية للتميز بابن جرير بالأقسام التحضيرية.
المرجع: اتفاقية شراكة وتعاون بين وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني - قطاع التربية الوطنية- و مؤسسة المكتب الشريف للفوسفاط بتاريخ 13 يونيو 2014.
ملحق رقم 1 للبروتوكول الملحق بين وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني- قطاع التربية الوطنية- مؤسسة المجمع الشريف للفوسفاط بتاريخ 27 أبريل 2016.

سلام تام بوجود مولانا الإمام المؤيد بالله؛

وبعد، ففي إطار تفعيل مقتضيات اتفاقية الشراكة والتعاون الموقعة بين وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني -قطاع التربية الوطنية ومؤسسة المكتب الشريف للفوسفاط بتاريخ 13 يونيو 2014، والتي تروم إنجاز مشاريع ومبادرات مشتركة للتهوض بمجالات التربية والتعليم والتكوين وعملا بمقتضيات البروتوكول الملحق بالاتفاقية المذكورة وسعيا وراء توفير الموارد البشرية اللازمة لهذا المشروع اعتمادا على قواعد المنافسة الشريفة والشفافية وتكافؤ الفرص واحترام الحكامة الجيدة، يشرفني إخباركم، أنه سيتم بموجب هذه المذكرة، الإعلان عن فتح باب التباري لاختيار أطر هيئة التدريس للعمل بالأقسام التحضيرية بالثانوية التأهيلية للتميز بابن جرير، إقليم الرحامنة، وذلك من خلال اعتماد المسطرة الواردة بعده

1- المناصب المفتوحة للتباري

حددت المناصب المتباري بشأنها، برسم الموسم الدراسي 2020/2021، في خمسة (5) مناصب بالنسبة للأساتذة المبرزين للتعليم الثانوي التأهيلي، والأساتذة المبرزين الذين سبق لهم أن درسوا بالأقسام التحضيرية، كما هو مبين في الجدول رقم 1 المرفق بهذه المذكرة.

2- شروط الترشيح

يشترط في المترشح (ة) أن يكون:

✓ أستاذا(ة) مبرزا(ة) للتعليم الثانوي التأهيلي، مزاولا لمهامه بصفة فعلية ومنتظمة، أو الذي سبق له التدريس بهذه الصفة بالأقسام التحضيرية للمدارس العليا، أو بمراكز التكوين، أو بأقسام تحضير شهادة التقني العالي، أو بالأقسام النهائية للتعليم الثانوي التأهيلي أو بباقي أقسام التعليم الثانوي التأهيلي عند الاقتضاء؛

- ✓ متوفراً(ة) على تجربة مهنية لا تقل عن خمس (5) سنوات من الخدمة بصفة أستاذ مبرز للتعليم الثانوي التأهيلي ؛
- ✓ ألا يتجاوز سنه 57 سنة في فاتح شتنبر 2020؛
- ✓ ألا يكون قد اتخذت في حقه(ها) أية عقوبة تأديبية طويلة مساره المهني، إلا إذا صدر في حقه عفو أو صفح طبقاً للنظام الأساسي العام للوظيفة العمومية؛
- ✓ أن يلتزم المترشح (ة) باحترام النظام الإداري والتربوي المعمول به داخل الثانوية التأهيلية للتميز بآبن جريز.

3- ملف الترشيح

يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- ✓ طلب خطي موجه إلى السيد مدير المركز الوطني للتجديد التربوي والتجريب يتضمن رأي الرئيس المباشر في كفاءة المترشح (مدير مؤسسة التعليم أو التكوين)؛
- ✓ سيرة ذاتية تتضمن، بالإضافة إلى الصورة الشخصية حديثة العهد، المؤهلات التي يتوفر عليها المترشح ونبذة عن مساره المهني، وذلك طبقاً للنموذج رقم 2 المرفق بهذه المذكرة (يجب إرفاق هذه السيرة الذاتية بالوثائق المثبتة للمعلومات الواردة بها)؛
- ✓ رسالة تحفيز في صفحتين على الأقل باللغتين العربية والفرنسية، حول دوافع الترشيح للعمل بالمؤسسة وتصور المترشح لممارسة مهامه بها؛
- ✓ نسخة من قرار التسمية في إطار أستاذ مبرز(ة) للتعليم الثانوي التأهيلي؛
- ✓ نسخة مصادق عليها من الشواهد الجامعية والمهنية التي يتوفر عليها المعني بالأمر؛
- ✓ بيان الخدمات لخمسة (5) سنوات الأخيرة تثبت أن المترشح(ة) كان يزاول خلالها مهام التدريس؛
- ✓ شهادة إدارية تثبت عدم تعرض المترشح لأية عقوبة تأديبية خلال مساره المهني ؛
- ✓ نسخة من آخر تقرير للتفتيش؛
- ✓ نسخة من بطاقة التعريف الوطنية.

4- تقديم ملفات الترشيح

❖ على مستوى المترشح

يتولى المترشح(ة) الراغب(ة) في التباري على إحدى المناصب المفتوحة إرسال ملف الترشيح في ثلاث نظائر عبر التسلسل الإداري قبل 8 يناير 2020.

❖ على مستوى المؤسسة

يقوم السيد مدير المؤسسة التي يعمل بها الأستاذ(ة) الراغب في التباري بالتأكد من استيفاء الشروط المطلوبة، مع إبداء الرأي وتوقيع وختم الطلب، ثم تسليم جميع الطلبات في إرسالية واحدة إلى المديرية الإقليمية قبل 15 يناير 2020.

❖ على مستوى المديرية الإقليمية

تتولى المديرية الإقليمية التأكد من استيفاء الشروط المطلوبة وتوفير ملفات الترشيح على جميع الوثائق، وإرسال طلبات المعنيين بالأمر إلى الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين قبل 22 يناير 2020.

❖ على مستوى الأكاديمية

تقوم الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين بعد التأكد من استيفاء المترشحين للشروط المطلوبة ومن توفر ملفات الترشيح على جميع الوثائق، بإيداع الملفات بعد التأشير عليها، بواسطة البريد المحمول، وذلك في أجل أقصاه 31 يناير 2020، إلى المركز الوطني للتجديد التربوي والتجريب - مصلحة تنظيم التعليم بالأقسام التحضيرية للمدارس العليا - مصحوبا بلائحة للمترشحين. ويعتبر لاغيا كل ملف ترشيح تنقصه إحدى الوثائق المذكورة أعلاه، أو ورد خارج آخر أجل لتلقي الترشيحات.

5- معالجة الملفات والانتقاء

يتم إحداث لجنة تقنية مشتركة تضم ممثلين عن قطاع التربية الوطنية وعن مؤسسة المكتب الشريف للفوسفاط، تتولى القيام بما يلي:

1. دراسة ملفات الترشيح ومراقبة استيفاء المترشحين للشروط المطلوبة وتوفير ملفات الترشيح على الوثائق الضرورية واحترام الأجال المحددة؛
2. الإشراف على الانتقاء الأولي، من خلال وضع لائحة المترشحات والمترشحين الذين تم انتقاؤهم؛
3. الإعلان عن لائحة المترشحين المقبولين لاجتياز المقابلات على الموقعين الإلكترونيين التاليين: www.men.gov.ma و www.cpge.ac.ma، ويعتبر هذا الإعلان بمثابة استدعاء رسمي للمترشحين لاجتياز المقابلات.

6- المقابلات

يستدعى المترشحون الذين تم انتقاؤهم بناء على دراسة ملفاتهم إلى مقابلة انتقائية أمام لجنة مشتركة، وذلك على شكل اختبار شفوي يشمل على أسئلة تتعلق بتخصص المترشح ومدى استعدادده للقيام بمهام التربية والتدريس بالثانوية التأهيلية للتميز بابتن جرير، إقليم الرحامنة، ويتم الإعلان عن لائحة الناجحين على الموقعين الإلكترونيين لوزارة المشار إليهما أعلاه، وكذا بالأماكن التي أجريت بها عملية الانتقاء والمقابلة. تجرى المقابلات الانتقائية بمقر مصلحة تنظيم التعليم بالأقسام التحضيرية للمدارس العليا، 32 زنقة السعديين- حسان- الرباط.

7- الوضعية القانونية

يوضع الأساتذة المبرزون للتعليم الثانوي التأهيلي الذين تم انتقاؤهم واجتازوا بنجاح المقابلة، رهن إشارة مؤسسة المكتب الشريف للفوسفاط للعمل بالثانوية التأهيلية للتميز بابتن جرير، لمدة أقصاها ثلاث (3) سنوات قابلة للتجديد، ويخضعون للالتزامات المهنية التي تقتضيها ممارسة المهام المستندة إليهم من لدن المؤسسة ولهذه الغاية،

يتولون القيام بالمهام الموكولة إليهم بموجب النظام الأساسي الخاص بموظفي وزارة التربية الوطنية، وكذا بالمهام التربوية التي ستسندلهم من لدن إدارة الثانوية التأهيلية للتميز، وتطبق عليهم مقتضيات المرسوم رقم 2.13.422 الصادر في 30 يناير 2014 بتحديد كفايات تطبيق الفصل 46 المكرر مرتين من الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية المتعلق بالوضع رهن الإشارة.

ونظرا لما تكتسيه هذه العملية من أهمية بالغة، فالمرجو منكم تعميم فحوى هذه المذكرة على جميع المعنيين بالأمر، مع إيلاء هذا الموضوع كامل العناية والاهتمام تحقيقا للأهداف والمرامي المتوخاة منه، والسلام.

وزير التربية الوطنية والتكوين المهني والتعليم العالي والبحث العلمي
مسعود أمزازي

الجدول المرفق رقم 1 المتعلق بعدد الأساتذة المبرزين
للتعليم الثانوي التأهيلي الذين سيوضعون رهن إشارة مؤسسة المكتب الشريف للفوسفاط للعمل بالثانوية التأهيلية
للتميز بابن جرير برسم الموسم الدراسي 2021/2020

عدد المناصب	التخصصات / المواد
3	اللغة الفرنسية
1	العلوم الفيزيائية
1	الهندسة الميكانيكية
5	المجموع

3- الشهادات والدبلومات الجامعية والمهنية

الشهادة الأكاديمية

مؤسسة التكوين	مدة التكوين		التخصص	الشهادة
	إلى	من		

الشهادة المهنية

مؤسسة التكوين	مدة التكوين		التخصص	الشهادة
	إلى	من		

4- المسار المهني

مقر العمل	المهمة	الإطار	التاريخ من:.....إلى:.....

5- التكوين المستمر:

- المشاركة كمؤطر

مكان التدريب	موضوع التدريب	التاريخ من:.....إلى:.....

--	--	--

- المشاركة كمستفيد

التاريخ: من.....إلى.....	موضوع التدريب	مكان التدريب

6- الكفاءات اللغوية

	الكتابة			القراءة			النطق		
	جيد	متوسط	ضعيف	جيد	متوسط	ضعيف	جيد	متوسط	ضعيف
العربية									
الأمازيغية									
الفرنسية									
الإنجليزية									
آخر									

7- التمكن من المعلومات

	درجة التحكم			
	جيد	متوسط	ضعيف	
				(*)
				(*)
				(*)
				(*)
				(*)
				(*)
				(*)
				(*)

8 - الإنتاجات والإصدارات العلمية والفكرية

نوع الإنتاج (*)	الموضوع	اللغة	السياق (**)	تاريخ الإنتاج

* مجلة ، محاضرة، بحث، مؤلف،

** ندوة، دراسة، لقاء، ...

9- الأنشطة الجمعوية والتربوية والثقافية

الهيئة (*)	المهمة أو نوع النشاط	التاريخ من إلى.....

* : جمعية، ...

10 - تجارب وخبرات أخرى

.....<

.....<

.....<

تصريح :

أشهد على صحة المعلومات الواردة في هذا المطبوع.

حرر في: بتاريخ:

التوقيع: