

الملحق رقم (1)

شبكة التنقيط الخاصة بالأساتذة المبرزين للتربية والتكوين العاملين بالأقسام التحضيرية

ملاحظات	النقطة العددية الممنوحة	عناصر التقدير
		الشق الأول: الأقدمية
	<ul style="list-style-type: none"> - نقطة واحدة (1) عن كل سنة. - نقطة واحدة (1) عن كل سنة. - نقطتان (2) عن كل سنة. - نقطتان (2) عن كل سنة. 	<ul style="list-style-type: none"> - الأقدمية العامة. - الأقدمية في الإطار. - الأقدمية في الأقسام التحضيرية. - الأقدمية في المنصب.
<ul style="list-style-type: none"> - يعاد العداد إلى الصفر كلما استنفاد المعني بالأمر من تغيير في المنصب. 		الشق الثاني: إداري
	<ul style="list-style-type: none"> - 10 نقط كأقصى حد. - 	<ul style="list-style-type: none"> - النقطة الإدارية.
<ul style="list-style-type: none"> - تمنح النقطة الإدارية من طرف رئيس المؤسسة الأصلية استنادا إلى المعايير المدرجة في الجدول بعده. 		الشق الثالث: بيداغوجي وعلمي
<p>r: هي الرتبة في مباراة التبريز.</p> <p>n: هو عدد السنوات بعد النجاح في مباراة التبريز.</p> <p>N: هي نقطة التفتيش.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - تحتسب على شكل $\frac{10}{r(n+1)}$ - تحتسب على شكل $3(N - 10)$ - نقطتان (2) عن كل منشور (article) ونقطة واحدة (1) عن كل مساهمة (communication)، وفي حدود ثماني (8) نقط كحد أقصى. 	<ul style="list-style-type: none"> - الرتبة في مباراة التبريز. - نقطة التفتيش. - المنشورات والمساهمات ذات الطابع العلمي أو البيداغوجي، التي تم إنجازها خلال الأربع سنوات الأخيرة.

ملاحظة: يستفيد كل أستاذ من نقطة امتياز تحدد في 5 نقط عن كل سنة لم تلب رغبته فيها رغم شغور المنصب المطلوب.



الملحق رقم (1)

كيفية منح النقطة الإدارية

النقطة الممنوحة	المعايير	رت.
2	المردودية وانجاز المهام الموكولة	1
2	السلوك المهني	2
2	الانخراط في التدبير البيداغوجي للمركز	3
2	العلاقات مع الفاعلين التربويين والتواصل مع المحيط الداخلي والخارجي للمؤسسة	4
2	الإشعاع	5

الملحق رقم (2)

شبكة التنقيط الخاصة بالأساتذة المبرزين للتربية والتكوين الذين تم إقرارهم بعد إجراء التدريب بالأقسام التحضيرية

ملاحظات	النقطة العددية الممنوحة	عناصر التقدير
	- نقطة واحدة (1) عن كل سنة	الشق الأول: الأقدمية - الأقدمية في الإطار
- تمنح النقطة الإدارية من طرف رئيس المؤسسة الأصلية استنادا إلى المعايير المدرجة في الجدول بعده	- 10 نقط كأقصى حد.	الشق الثاني: إداري - النقطة الإدارية
r : هي الرتبة في مباراة التبريز n : هو عدد السنوات بعد النجاح في مباراة التبريز N : هي نقطة التفتيش	- تحتسب على شكل $\frac{10}{r(n+1)}$ - تحتسب على شكل $3(N - 10)$	الشق الثالث: بيداغوجي وعلمي - الرتبة في مباراة التبريز - نقطة التفتيش

ملاحظة: يستفيد كل أستاذ متدرب تحمل مسؤولية التدريس بمنصب من المناصب المدرجة أو غير المدرجة في الحركة الانتقالية من نقطة امتياز تحدد في 10 نقاط على الأكثر (بمعدل نقطة واحدة عن كل شهر تحمل فيه مسؤولية القسم).



الملحق رقم (3)

شبكة التنقيط الخاصة بأساتذة التعليم الثانوي التأهيلي لمادتي اللغة الانجليزية والإعلاميات العاملين بالأقسام التحضيرية للمدارس العليا

ملاحظات	النقطة العددية الممنوحة	عناصر التقدير
<ul style="list-style-type: none"> - يعاد العداد إلى الصفر كلما استنفاد المعني بالأمر من تغيير في المنصب. 	<ul style="list-style-type: none"> - نقطة واحدة (1) عن كل سنة. - نقطة واحدة (1) عن كل سنة. - نقطتان (2) عن كل سنة. 	<p style="text-align: center;">الشق الأول: الأقدمية</p> <ul style="list-style-type: none"> - الأقدمية العامة. - الأقدمية في الأقسام التحضيرية. - الأقدمية في المنصب.
<ul style="list-style-type: none"> - تمنح النقطة الإدارية من طرف رئيس المؤسسة الأصلية استنادا إلى المعايير المدرجة في الجدول بعده. 	<ul style="list-style-type: none"> - 10 نقط كأقصى حد. 	<p style="text-align: center;">الشق الثاني: إداري</p> <ul style="list-style-type: none"> - النقطة الإدارية.
<p style="text-align: center;">N : هي نقطة التفتيش.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - تحتسب على شكل $3(N - 10)$ - نقطتان (2) عن كل منشور (article) ونقطة واحدة (1) عن كل مساهمة (communication)، وفي حدود ثماني (8) نقط كحد أقصى. 	<p style="text-align: center;">الشق الثالث: بيداغوجي وعلمي</p> <ul style="list-style-type: none"> - نقطة التفتيش. - المنشورات والمساهمات ذات الطابع العلمي أو البيداغوجي، التي تم إنجازها خلال الأربع سنوات الأخيرة.



الملحق رقم (3)

كيفية منح النقطة الإدارية

النقطة الممنوحة	المعايير	رتب.
2	المردودية وانجاز المهام الموكولة	1
2	السلوك المهني	2
2	الانخراط في التدبير البيداغوجي للمركز	3
2	العلاقات مع الفاعلين التربويين والتواصل مع المحيط الداخلي والخارجي للمؤسسة	4
2	الإشعاع	5

الملحق رقم (4)

شبكة التنقيط الخاصة بالأساتذة المبرزين للتربية والتكوين الراغبين في إجراء تدريب تأهيلي بالأقسام التحضيرية

ملاحظات	النقطة العددية الممنوحة	عناصر التقدير
<p>Na: عدد الناجحين في مباراة التبريز خلال سنة نجاح المترشح r: هي الرتبة في مباراة التبريز.</p>	<p>تحتسب على شكل: $10 \frac{(Na-r)}{(Na-1)}$ - تحتسب النقط كما يلي دون الجمع بينها ■ إجازة (3 نقط) ؛ ■ ماستر (5 نقط) ؛ ■ دكتوراه (10 نقط).</p>	<p>الشق الأول: التكوين الأكاديمي والمهني: - الرتبة في مباراة التبريز: النقطة على 10 - الشهادات المحصل عليها : إجازة، ماستر، دكتوراه أو ما يعادلها</p>
<p>- NA : النقطة الإدارية - تمنح النقطة الإدارية من طرف رئيس المؤسسة الأصلية استنادا إلى المعايير المدرجة في الجدول بعده.</p>	<p>- النقطة على 10 (NA)</p>	<p>الشق الثاني: إداري - النقطة الإدارية</p>
<p>Ni : نقطة التفتيش في حدود ثماني (8) نقط كحد أقصى</p>	<p>- النقطة على 20 (Ni) . • نقطتان (2) عن كل منشور. • نقطة واحدة (1) عن كل تدريب. • نقطة واحدة (1) عن كل حلقة تكوينية تم تنشيطها. • نصف نقطة (0,5) عن كل مشاركة في حلقة تكوينية.</p>	<p>الشق الثالث: بيداغوجي وعلمي - نقطة التفتيش - أعمال البحث ذات الطابع العلمي أو البيداغوجي التي تم إنجازها أو الاستفادة منها خلال الأربع سنوات الأخيرة: ■ المنشورات، ■ الاستفادة من التدرّيب (stages). - الحلقات التكوينية (séminaires) ذات الطابع العلمي أو البيداغوجي التي تم تنشيطها أو المشاركة فيها خلال الأربع سنوات الأخيرة: ■ التنشيط والمساهمة في العروض، ■ المشاركة.</p>



الملحق رقم (4)

كيفية منح النقطة الإدارية

النقطة الممنوحة	المعايير	رت.
2	- انجاز الأعمال المرتبطة بالوظيفة	1
2	- المردودية	2
2	- السلوك المهني	3
2	- القدرة على التنظيم	4
2	- البحث والابتكار	5

الملحق رقم (5)

شبكة التنقيط الخاصة بأساتذة التعليم الثانوي التأهيلي لمادة اللغة الانجليزية الراغبين في إجراء تدريب
بالأقسام التحضيرية للمدارس العليا

ملاحظات	النقطة العددية الممنوحة	عناصر التقدير
<p>- تحتسب النقطة دون الجمع بين الشهاداتتين</p> <p>- تمنح نقطتان عن كل سنة بعد مرور خمس (5) سنوات من التدريس في مادة التخصص.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ماستر (5 نقط)؛ ▪ دكتوراه (10 نقط). ▪ نقطتان (2) عن كل سنة ▪ نقطة (1) عن كل سنة 	<p>الشق الأول: التكوين الأكاديمي والمهني:</p> <ul style="list-style-type: none"> - الشهادات المحصل عليها : - ماستر، دكتوراه أو ما يعادلها - عدد سنوات التدريس - عدد سنوات التدريس في إطار تعاقد مع الجامعة أو المدارس والمعاهد العليا
<p>- NA: النقطة الإدارية</p> <p>- تمنح النقطة الإدارية من طرف رئيس المؤسسة الأصلية استنادا إلى المعايير المدرجة في الجدول بعده.</p>	<p>- النقطة على 10 (NA)</p>	<p>الشق الثاني: إداري</p> <p>- النقطة الإدارية</p>
<p>- Ni : نقطة التفتيش</p> <p>في حدود ثماني (8) نقط كحد أقصى</p>	<p>- النقطة على 20 (Ni) .</p> <ul style="list-style-type: none"> • نقطتان (2) عن كل منشور. • نقطة واحدة (1) عن كل تدريب. • نقطة واحدة (1) عن كل حلقة تكوينية تم تنشيطها. • نصف نقطة (0,5) عن كل مشاركة في حلقة تكوينية. 	<p>الشق الثالث: بيداغوجي وعلمي</p> <p>- نقطة التفتيش</p> <ul style="list-style-type: none"> - أعمال البحث ذات الطابع العلمي أو البيداغوجي التي تم إنجازها أو الاستفادة منها خلال الأربع سنوات الأخيرة: <ul style="list-style-type: none"> ▪ المنشورات، ▪ الاستفادة من التداريب (stages). - الحلقات التكوينية (séminaires) ذات الطابع العلمي أو البيداغوجي التي تم تنشيطها أو المشاركة فيها خلال الأربع سنوات الأخيرة: <ul style="list-style-type: none"> ▪ التنشيط والمساهمة في العروض، ▪ المشاركة.



الملحق رقم (5)

كيفية منح النقطة الإدارية

النقطة الممنوحة	المعايير	رت.
2	- انجاز الأعمال المرتبطة بالوظيفة	1
2	- المرودية	2
2	- السلوك المهني	3
2	- القدرة على التنظيم	4
2	- البحث والابتكار	5