



20 فبراير 2026

مذكرة 023X26

إلى

السيدتين والسادة مديرتي ومديري الأكاديميات
الجهوية للتربية والتكوين

الموضوع: في شأن وضع أطر هيئة التدريس رهن إشارة مؤسسة المكتب الشريف للفوسفاط للعمل بثانوية محمد السادس للتميز بابن جرير بالأقسام التحضيرية.
المرجع: - اتفاقية شراكة وتعاون بتاريخ 21 يوليوز 2023.
- رسالت السيد رئيس جمعية تنمية تعليم التميز عدد 25 / 065 بتاريخ 17 نونبر 2025.

سلام تام بوجود مولانا الإمام المؤيد بالله؛

وبعد، ففي إطار تفعيل مقتضيات اتفاقية الشراكة والتعاون الموقعة بين وزارة التربية الوطنية والتعليم الأولي - قطاع التربية الوطنية والوزارة المنتدبة لدى وزارة الاقتصاد والمالية المكلفة بالميزانية ومؤسسة المكتب الشريف للفوسفاط وجامعة محمد السادس متعددة التخصصات التقنية بتاريخ 21 يوليوز 2023، والتي تروم إنجاز مشاريع ومبادرات مشتركة للنهوض بمجالات التربية والتعليم والتكوين وعملا بمقتضيات البروتوكول الملحق بالاتفاقية المذكورة وسعيا وراء توفير الموارد البشرية اللازمة لهذا المشروع اعتمادا على قواعد المنافسة الشريفة والشفافية وكافؤ الفرص واحترام الحكامة الجيدة، يشرفني إخباركم، أنه تقرر فتح باب التباري لاختيار أطر التدريس للعمل بالأقسام التحضيرية بثانوية محمد السادس للتميز بابن جرير، إقليم الرحامنة، وذلك من خلال اعتماد المسطرة الواردة بعده.

1- المناصب المفتوحة للتباري

تشمل المناصب المتباري بشأنها، برسم السنة الدراسية 2026/2027، في ثلاثة مناصب (3) بالنسبة للأساتذة المبرزين للتربية والتكوين، كما هو مبين في الجدول رقم 1 المرفق بهذه المذكرة.

2- شروط الترشيح

يشترط في المترشح (ة) أن يكون:

- ✓ أستاذا (ة) مبرزا (ة) للتربية والتكوين، مزاولا لمهامه بصفة فعلية ومنظمة، ومتوفرا على تجربة مهنية لا تقل عن خمس (5) سنوات من الخدمة بهذه الصفة، أو الذي سبق له التدريس بهذه الصفة بالأقسام التحضيرية للمدارس العليا، أو بمراكز التكوين، أو بأقسام تحضير شهادة التقني العالي، أو بالأقسام النهائية للتعليم الثانوي التأهيلي أو بباقي أقسام التعليم الثانوي التأهيلي عند الاقتضاء؛
- ✓ ألا يتجاوز سنه 57 سنة في فاتح شتنبر 2026؛
- ✓ ألا يكون قد اتخذت في حقه (ها) أية عقوبة تأديبية طيلة مساره المهني، إلا إذا صدر في حقه عفو أو صفح طبقا للنظام الأساسي العام للتوظيف العمومية؛
- ✓ أن يلتزم المترشح (ة) باحترام النظام الإداري والتربوي المعمول به داخل ثانوية محمد السادس للتميز بابن جرير.

يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- ✓ طلب خطي موجه إلى السيد المدير العام للعمل التربوي يتضمن رأي الرئيس المباشر في كفاءة المترشح (مدير مؤسسة التعليم أو التكوين)؛
- ✓ سيرة ذاتية تتضمن، بالإضافة إلى الصورة الشخصية حديثة العهد، المؤهلات التي يتوفر عليها المترشح ونبذة عن مساره المهني، وذلك طبقاً للنموذج رقم 2 المرفق بهذه المذكرة (يجب إرفاق هذه السيرة الذاتية بالوثائق المثبتة للمعلومات الواردة بها)؛
- ✓ رسالتة تحفيز في صفتين على الأقل باللغتين العربية والفرنسية، حول دوافع الترشيح للعمل بالمؤسسة وتصور المترشح لممارسة مهامه بها؛
- ✓ نسخة من قرار التسمية في إطار أستاذ مبرز(ة) للتربية والتكوين؛
- ✓ نسخة مصادق عليها من الشواهد الجامعية والمهنية التي يتوفر عليها المعني بالأمر؛
- ✓ بيان الخدمات لخمسة (5) سنوات الأخيرة تثبت أن المترشح(ة) كان يزاوّل خلالها مهام التدريس؛
- ✓ شهادة إدارية تثبت عدم تعرض المترشح لأيّة عقوبة تأديبية خلال مساره المهني؛
- ✓ نسخة من آخر تقرير للتفتيش؛
- ✓ نسخة من بطاقة التعريف الوطنية.

4- تقديم ملفات الترشيح

❖ على مستوى المترشح

يتولى المترشح(ة) الراغب(ة) في التباري على إحدى المناصب المفتوحة إرسال ملف الترشيح في ثلاث نظائر عبر التسلسل الإداري في أجل أقصاه يوم 10 مارس 2026.

❖ على مستوى المؤسسة

يقوم السيد مدير المؤسسة التي يعمل بها الأستاذ(ة) الراغب في التباري بالتأكد من استيفاء الشروط المطلوبة، مع إبداء الرأي وتوقيع وختم الطلب، ثم تسليم جميع الطلبات في إرسالية واحدة إلى المديرية الإقليمية في أجل أقصاه يوم 12 مارس 2026.

❖ على مستوى المديرية الإقليمية

تتولى المديرية الإقليمية التأكد من استيفاء الشروط المطلوبة وتوفر ملفات الترشيح على جميع الوثائق، وإرسال طلبات المعنيين بالأمر إلى الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين في أجل أقصاه يوم 17 مارس 2026

❖ على مستوى الأكاديمية

تقوم الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين بعد التأكد من استيفاء المترشحين للشروط المطلوبة ومن توفر ملفات الترشيح على جميع الوثائق، بإيداع الملفات بعد التأشير عليها، بواسطة البريد المحمول، وذلك في أجل أقصاه يوم 24 مارس 2026، لدى المديرية العامة للعمل التربوي قسم الإشراف على التعليم التقني وتنظيم التعليم بالأقسام التحضيرية للمدارس العليا وأقسام تحضير شهادة التقني العالي، مصحوبا بلائحة المترشحات والمترشحين. ويعتبر لاغيا كل ملف ترشيح تنقصه إحدى الوثائق المذكورة أعلاه، أو ورد خارج آخر أجل لتلقي الترشيحات.

5- معالجة الملفات والانتقاء

يتم إحداث لجنة تقنية مشتركة تضم ممثلين عن قطاع التربية الوطنية وعن مؤسسة المكتب الشريف للفوسفاط، تتولى القيام بما يلي:

1. دراسة ملفات الترشيح ومراقبة استيفاء المترشحين للشروط المطلوبة وتوفير ملفات الترشيح على الوثائق الضرورية واحترام الأجال المحددة؛
2. الإشراف على الانتقاء الأولي، من خلال وضع لائحة المترشحات والمترشحين الذين تم انتقاؤهم؛
3. الإعلان عن لائحة المترشحين المقبولين لاجتياز المقابلات على الموقعين الإلكترونيين www.cpe.ac.ma و www.men.gov.ma، ويعتبر هذا الإعلان بمثابة استدعاء رسمي للمترشحين لاجتياز المقابلات.

6- المقابلات

يستدعى المترشحون الذين تم انتقاؤهم بناء على دراسة ملفاتهم إلى مقابلة انتقائية أمام لجنة مشتركة، وذلك على شكل اختبار شفوي يشمل على أسئلة تتعلق بتخصص المترشح ومدى استعداده للقيام بمهام التربية والتدريس بثانوية محمد السادس للتميز بآبن جرير، إقليم الرحامنة، ويتم الإعلان عن لائحة الناجحين على الموقعين الإلكترونيين للوزارة المشار إليهما أعلاه، وكذا بالأماكن التي أجريت بها عملية الانتقاء والمقابلة.

تجرى المقابلات الانتقائية بمقر ثانوية محمد السادس للتميز بآبن جرير - إقليم الرحامنة.

7- الوضعية القانونية

يوضع الأساتذة المبرزون للتربية والتكوين الذين تم انتقاؤهم واجتازوا بنجاح المقابلة، رهن إشارة مؤسسة المكتب الشريف للفوسفاط للعمل بثانوية محمد السادس للتميز بآبن جرير، لمدة أقصاها ثلاث (3) سنوات قابلة للتجديد.

يتولى الأساتذة المبرزون للتربية والتكوين الذين تم انتقاؤهم واجتازوا بنجاح المقابلة بالمهام الموكولة إليهم بموجب النظام الأساسي الخاص بموظفي وزارة التربية الوطنية، وكذا بالمهام التربوية المسندة إليهم من طرف إدارة ثانوية محمد السادس للتميز بآبن جرير - المديرية الإقليمية الرحامنة.

ونظرا لما تكتسبه هذه العملية من أهمية بالغة، فالمرجو منكم تعميم فحوى هذه المذكرة على جميع المعنيين بالأمر، مع إيلاء هذا الموضوع كامل العناية والاهتمام تحقيقا للأهداف والمرامي المتوخاة منه، والسلام.

الكاتب العام
وزارة التربية الوطنية والتعليم
الأولي والرياضة
الحسين قضاة



الجدول المرفق رقم 1 المتعلق بعدد الأساتذة المبرزين

للتربية والتكوين الذين سيوضعون رهن إشارة مؤسسة المكتب الشريف للفوسفاط للعمل بثانوية

محمد السادس للتميز بابتدئ جريير برسم الموسم الدراسي 2026/2027

عدد المناصب	التخصصات / المواد
2	العلوم الفيزيائية
1	المعلومات
3	المجموع





النموذج رقم 2 المتعلق بالسيرة الذاتية

نموذج السيرة الذاتية

الصورة الفتوغرافية
للمترشح

1- المعلومات الشخصية

الإسم : Nom :

الإسم الشخصي : Prénom :

تاريخ الإزدياد : | | | / | | | / | | | مكان الإزدياد :

الحالة العائلية : عازب (ة) متزوج (ة) مطلق (ة) أرمل (ة)

رقم البطاقة الوطنية للتعريف :

رقم الهاتف الثابت : النقال :

البريد الإلكتروني :

العنوان :

2- المعلومات الإدارية

رقم التأجير:, تاريخ التوظيف :

الإطار:

الدرجة:, الرتبة:

المهمة الحالية :



3- الشهادات والدبلومات الجامعية والمهنية

الشهادة الأكاديمية

مؤسسة التكوين	مدة التكوين		التخصص	الشهادة
	إلى	من		

الشهادة المهنية

مؤسسة التكوين	مدة التكوين		التخصص	الشهادة
	إلى	من		

4- المسار المهني

مقر العمل	المهمة	الإطار	التاريخ: من:.....إلى:.....

5- التكوين المستمر:

- المشاركة كمؤطر

مكان التدريب	موضوع التدريب	التاريخ: من:.....إلى:.....



- المشاركة كمستفيد

التاريخ: من:.....إلى:.....	موضوع التدريب	مكان التدريب

6- الكفاءات اللغوية

	الكتابة			القراءة			النطق		
	جيد	متوسط	ضعيف	جيد	متوسط	ضعيف	جيد	متوسط	ضعيف
العربية									
الأمازيغية									
الفرنسية									
الإنجليزية									
آخر									

7- التمكن من المعلومات

	درجة التحكم		
	جيد	متوسط	ضعيف
معلومات مكتبية Bureautique			(*)
			(*)
			(*)
برمجة Programmation			(*)
			(*)
			(*)
آخر			(*)
			(*)
			(*)

(*) : تحديد البرامج المعلوماتية المستعملة.



8 - الإنتاج والإصدارات العلمية والفكرية

نوع الإنتاج (*)	الموضوع	اللغة	السياق (**)	تاريخ الإنتاج

* مجلة ، محاضرة، بحث، مؤلف،

** ندوة، دراسة، لقاء،

9- الأنشطة الجمعوية والتربوية والثقافية

الهيئة (*)	المهمة أو نوع النشاط	التاريخ من إلى

*: جمعية،...

10 - تجارب وخبرات أخرى

-
-
-

تصريح:

أشهد على صحة المعلومات الواردة في هذا المطبوع.

حررتني: بتاريخ:

التوقيع: